ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงออกประกาศการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ที่ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงขั้นต่ำที่กำหนดให้ปรับค่าตอบแทนจนถึงขั้นต่ำ แล้วให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มอีกสองส่วนตามข้อ ๕

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ที่ค่าตอบแทนเท่ากับหรือเกินกว่าขั้นต่ำที่กำหนด ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มสองส่วน ตามข้อ ๕

ข้อ ๕ ค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
ส่วนที่ ๑ คำนวณจากระยะเวลาการปฏิบัติราชการครบปี ในอัตราปีละ ๑๐๐ บาท
ส่วนที่ ๒ คำนวณจากร้อยละของฐานค่าตอบแทนที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

โดยให้คำนวณตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคำนวณเงินเพิ่มส่วนที่ 2 สำหรับการปรับอัตราค่าตอบแทนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ 1 พฤศจิกายน 2556

**ค่าตอบแทนเพิ่มส่วนที่ 2 = ร้อยละที่นำไปคำนวณ x ค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2556**

การพิจารณาร้อยละที่นำไปคำนวณ ให้พิจารณาตามเงื่อนไขดังนี้

**ก. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

| ช่วงเงินปรับฐานจนถึงขั้นต่ำของคุณวุฒิ (บาท) | ร้อยละที่นำไปคำนวณ |
|---|---|
| 0 – 520 | 17 |
| 521 – 1,040 | 12 |
| 1,041 – 1,560 | 8 |
| 1,561 – 2,080 | 5 |
| 2,081 – 2,600 | 3 |
| 2,601 – 3,150 | 2 |

**ข. ตำแหน่งประเภทวิชาการ คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า**

| ช่วงเงินปรับฐานจนถึงขั้นต่ำของคุณวุฒิ (บาท) | ร้อยละที่นำไปคำนวณ |
|---|---|
| 0 - 800 | 22 |
| 801 – 1,600 | 20 |
| 1,601 – 2,400 | 18 |
| 2,401 – 3,200 | 16 |
| 3,201 – 4,000 | 14 |
| 4,001 – 4,800 | 12 |
| 4,801 – 5,600 | 10 |
| 5,601 – 6,400 | 8 |
| 6,401 – 7,200 | 6 |
| 7,201 – 8,000 | 4 |
| 8,001 – 8,840 | 2 |

**ค. ตำแหน่งประเภทวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก**

| ช่วงเงินปรับฐานจนถึงขั้นต่ำของคุณวุฒิ (บาท) | ร้อยละที่นำไปคำนวณ |
|---|---|
| 0 – 620 | 14 |
| 621 – 1,240 | 8 |
| 1,241 – 1,860 | 4 |
| 1,861 – 2,480 | 2 |

ทั้งนี้ช่วงเงินปรับฐาน คือ จำนวนเงินที่ต้องใช้ปรับอัตราค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ต.ค. 2556 ให้ถึงขั้นต่ำที่กำหนดใหม่ตามคุณวุฒิ