



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน  
เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการสอน ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ  
มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง  
ทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน  
เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะอนุกรรมการ” หมายถึง คณะอนุกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการสอนและ  
เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน

“เอกสารประกอบการสอน” หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการสอนวิชาใด  
วิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ จัดเป็น  
เครื่องมือสำคัญของผู้สอนในการใช้ประกอบการสอน ซึ่งรูปแบบเป็นเอกสารหรือสื่ออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในวิชา  
ที่ตนสอน ประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) และอาจมีสิ่งต่างๆ  
ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้นอีกก็ได้ เช่น รายชื่อบทความหรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคำย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง  
แผนภูมิ แถบเสียง หรือภาพเคลื่อนไหว เป็นต้น โดยการเผยแพร่อาจเป็นเอกสารที่จัดทำเป็นรูปเล่มหรือถ่ายสำเนา  
เย็บเล่ม หรือเป็นสื่ออื่นๆ เช่น ซีดีรอม ที่ได้ใช้ประกอบการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย  
มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

“เอกสารคำสอน” หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตร  
ของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาที่สอน และวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ โดยอาจพัฒนาขึ้นจาก  
เอกสารประกอบการสอนจนมีความสมบูรณ์กว่าเอกสารประกอบการสอน จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้เรียนที่นำ  
ไปศึกษาด้วยตนเองหรือเพิ่มเติมขึ้นจากการเรียนในวิชานั้นๆ ซึ่งรูปแบบเป็นเอกสารรูปเล่มหรือสื่ออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง  
ในวิชาที่ตนสอน ประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) และมีสิ่งต่างๆ

ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้น เช่น รายชื่อบทความหรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคำย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง แผนภูมิ แถบเสียง ภาพเคลื่อนไหว ตัวอย่างหรือกรณีศึกษาที่ใช้ประกอบการอธิบายภาพ แบบฝึกปฏิบัติ รวมทั้งการอ้างอิง เพื่อขยายความที่มาจากสาระและข้อมูลและบรรณานุกรมที่ทันสมัย โดยการเผยแพร่ต้องได้รับการจัดทำรูปเล่ม ด้วยการพิมพ์ หรือถ่ายสำเนาเย็บเล่ม หรือเป็นสื่ออื่นๆ ที่แสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่โดยใช้เป็น “คำสอน” ให้แก่ผู้เรียนในวิชานั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

“เอกสารการสอน” หมายถึง เอกสารคำบรรยายหรือสิ่งอื่นๆ ที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบและมีคุณภาพสมบูรณ์ โดยต้องได้รับการตีพิมพ์หรือถ่ายสำเนาเย็บเล่ม หรือเป็นสื่ออื่นๆ ที่แสดงหลักฐานว่าได้ใช้ประกอบการสอนให้แก่ผู้เรียนในวิชานั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

“สื่อการสอน” หมายถึง สื่อโสตทัศนูปกรณ์ เครื่องมือหรือวัสดุอื่นใดที่เทียบเท่ากับเอกสารคำสอนหรือคุณภาพสูงกว่าที่ใช้ประกอบการสอน เช่น CAI วีดิทัศน์ โดยมีคู่มือการใช้งานหรือคำอธิบายประกอบด้วย โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ใช้ประกอบการสอนให้แก่ผู้เรียนในวิชานั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

ข้อ ๔ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มอบอำนาจให้คณบดีหรือผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน แทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |     |   |                  |
|-----|---|------------------|
| ๔.๑ | คณบดีหรือรองคณบดีฝ่ายวิชาการหรือผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ  | ประธานอนุกรรมการ |
| ๔.๒ | อาจารย์ในคณะหรือในวิทยาลัยหรือในมหาวิทยาลัย ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ข้อกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ คน           | อนุกรรมการ       |
| ๔.๓ | อาจารย์ต่างมหาวิทยาลัย ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ข้อกำหนดตำแหน่ง และในสายวิชาการที่ใกล้เคียงกัน จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ       |

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการสอนและเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน เอกสารการสอน หรือสื่อการสอนที่ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอแล้วแต่กรณี ตามแบบประเมินผลการสอนและแบบประเมินเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ เกณฑ์การประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน

๖.๑ กรณีขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญในการสอนคุณภาพระดับดีขึ้นไป และเอกสารประกอบการสอนต้องมีคุณภาพระดับดี

๖.๒ กรณีขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอนคุณภาพระดับดีขึ้นไป และเอกสารคำสอนต้องมีคุณภาพระดับดี

๖.๓ กรณีขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีความเชี่ยวชาญในการสอนคุณภาพระดับดีมาก และเอกสารการสอนหรือสื่อการสอนต้องมีคุณภาพระดับดีมาก

ข้อ ๗ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน มีดังต่อไปนี้

๗.๑ ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งพร้อมเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน และเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๗.๒ คณะหรือวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอน และเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

๗.๓ ให้คณะหรือวิทยาลัย ส่งผลการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ไปยังกองบริหารงานบุคคล พร้อมกับเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น แบบ ก.พ.อ. ๐๓ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่ใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๘ ผู้ที่จะเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อาจขอรับการประเมินผลการสอนและการประเมินเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนแล้วแต่กรณี จากคณะหรือวิทยาลัยต้นสังกัดล่วงหน้าก่อนขอตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ ทั้งนี้ ให้ผลการประเมินมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการสรุปผลการประเมิน

ข้อ ๙ การดำเนินการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่คณะหรือวิทยาลัยรับเรื่องไว้ และคณะกรรมการได้ดำเนินการไปแล้วก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ และหรืออยู่ระหว่างดำเนินการของคณะกรรมการ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร. อุทัยรัตน์ ณ นคร)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย