



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๘๗๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศเกณฑ์การให้คะแนนไว้ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็น

- | | |
|-----------------------------------------------|----------|
| ๑. คุณสมบัติเบื้องต้น | ๓๐ คะแนน |
| ๒. วิสัยทัศน์ | ๒๐ คะแนน |
| ๓. นโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหน่วยงาน | ๕๐ คะแนน |

โดยมีรายละเอียดตามแบบประเมินคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อแนบท้าย
ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจิด กาญจนเจตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

แบบประเมินคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ
เพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ/วิทยาลัย.....

ชื่อ- สกุล(ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ)

การประเมิน ให้กรรมการสรรหาแต่ละคน ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่เหมาะสมที่สุด ตามสภาพความเป็นจริง
ความหมายระดับคะแนน (5 หมายถึง ดีมาก) (4 หมายถึง ดี) (3 หมายถึง ปานกลาง) (2 หมายถึง น้อย) (1 หมายถึง น้อยมาก)

คุณสมบัติเบื้องต้น (30 คะแนน)	ระดับคะแนน					ค่าระดับคะแนน
	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อยมาก	
1. คุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัคร						
2. ตำแหน่งทางวิชาการ						
3. ประสบการณ์ด้านการสอน						
4. ประสบการณ์ด้านการบริหาร						
5. ประสบการณ์ด้านการวิจัย						
6. ประสบการณ์ในการบริการทางวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
รวมค่าระดับคะแนน						

วิสัยทัศน์ (20 คะแนน)	ระดับคะแนน					ค่าระดับคะแนน
	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อยมาก	
1. ด้านการจัดการศึกษา/วิชาการ						
2. ด้านการวิจัย						
3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม						
4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
5. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากร						
รวมค่าระดับคะแนน (ผลรวมระดับคะแนนที่ได้ ÷ 1.25)						

นโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ หน่วยงาน (50 คะแนน)	ระดับคะแนน					ค่าระดับคะแนน
	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อยมาก	
1. ด้านการจัดการศึกษา/วิชาการ						
2. ด้านการวิจัย						
3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม						
4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
5. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากร						
รวมค่าระดับคะแนน (ผลรวมระดับคะแนนที่ได้ × 2)						

สรุปผลการประเมินคุณสมบัติ

คุณสมบัติเบื้องต้น (30 คะแนน)

.....คะแนน

วิสัยทัศน์ (20 คะแนน)

.....คะแนน

นโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหน่วยงาน (50 คะแนน)

.....คะแนน

รวม

..... คะแนน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)