



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕ และให้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ การโอนเงินเดือนข้าราชการให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง คือ ในวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินแต่ละครั้งเพื่อใช้สำหรับโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดในอัตราร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการที่ครองอัตรายู่ ณ ๑ มีนาคม หรือ ณ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี และเป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารการเงิน

ข้อ ๕ การโอนเงินเดือนข้าราชการของหน่วยงานให้เลื่อนได้ภายในวงเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินสำหรับการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้หน่วยงาน ร้อยละ ๒.๙ ของฐานเงินเดือนข้าราชการของหน่วยงานที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการโอนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน และ ณ ๑ กันยายน ในการโอนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม

วงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการร้อยละ ๐.๑ ของฐานเงินเดือนข้าราชการของหน่วยงานที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารการเงิน

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานคำนวณเงินที่จะใช้สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการ โดยแยกคำนวณเป็นกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
- (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
- (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากกลุ่มใดมีเงินเหลืออยู่ หัวหน้าหน่วยงานอาจนำเงินที่เหลือ ไปพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้าสำนักงานในคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก อยู่ในหน่วยงานใด อธิการบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานในหน่วยงานนั้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินของกลุ่มแทน

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ให้แยกฐานเงินเดือน ออกจากกลุ่มผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อนำไปคำนวณรวมกับหัวหน้าหน่วยงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัย และให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๙ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการจากผลคะแนนการปฏิบัติราชการ โดยเลื่อนเป็นอัตราร้อยละจากฐานในการคำนวณตามที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามเกณฑ์คะแนนดังนี้

- |      |               |       |                     |      |
|------|---------------|-------|---------------------|------|
| (๑)  | ๙๘.๒๐ - ๑๐๐   | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๖    |
| (๒)  | ๙๖.๒๙ - ๙๘.๑๙ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๕.๗๕ |
| (๓)  | ๙๔.๓๘ - ๙๖.๒๘ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๕.๕  |
| (๔)  | ๙๒.๔๗ - ๙๔.๓๗ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๕.๒๕ |
| (๕)  | ๙๐.๕๖ - ๙๒.๔๖ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๕    |
| (๖)  | ๘๘.๖๕ - ๙๐.๕๕ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๔.๗๕ |
| (๗)  | ๘๖.๗๔ - ๘๘.๖๔ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๔.๕  |
| (๘)  | ๘๔.๘๓ - ๘๖.๗๓ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๔.๒๕ |
| (๙)  | ๘๒.๙๒ - ๘๔.๘๒ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๔    |
| (๑๐) | ๘๑.๐๑ - ๘๒.๙๑ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๓.๗๕ |
| (๑๑) | ๗๙.๑๐ - ๘๑.๐๐ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๓.๕  |
| (๑๒) | ๗๗.๑๙ - ๗๙.๐๙ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๓.๒๕ |
| (๑๓) | ๗๕.๒๘ - ๗๗.๑๘ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๓    |
| (๑๔) | ๗๓.๓๗ - ๗๕.๒๗ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๒.๗๕ |

- (๑๕) ๗๑.๔๖ - ๗๓.๓๖ คະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ๒.๕  
 (๑๖) ๖๙.๕๕ - ๗๑.๔๕ คະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ๒.๒๕  
 (๑๗) ๖๗.๖๔ - ๖๙.๕๔ คະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ๒  
 (๑๘) ๖๕.๗๓ - ๖๗.๖๓ คະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ๑.๗๕  
 (๑๙) ๖๓.๘๒ - ๖๕.๗๒ คະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ๑.๕  
 (๒๐) ๖๑.๙๑ - ๖๓.๘๑ คະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ๑.๒๕  
 (๒๑) ๖๐.๐๐ - ๖๑.๙๐ คະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ๑

ทั้งนี้ หากมีกรณีที่ข้าราชการรายใดมีผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการเท่ากัน แต่ ประสงค์จะขอเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่ต่างกันให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษา วินัยและจรรยาบรรณ รวมถึงการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ มาประกอบในการพิจารณา

กรณีหน่วยงานใดมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์ ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานที่จะปรับอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนลงเพื่อให้เพียงพอกับวงเงินเลื่อน ของหน่วยงาน

การคำนวณเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๐ การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย