



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔

ข้อ ๓ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๔ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

ข้อ ๕ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับตามลักษณะของกลุ่มงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

ข้อ ๖ พนักงานราชการผู้ใดในกลุ่มงานใด ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗

ข้อ ๗ พนักงานราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) รอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ทางราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒) รอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่พนักงานราชการผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนค่าตอบแทนและได้ถูกงดเลื่อนค่าตอบแทนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๓) รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน ๔ เดือน  
 ๔) รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร  
 ๕) รอบปีที่แล้วมาได้รับการจ้างงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ยกเว้น ได้รับการจ้างงานในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันถัดไปของเดือนดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ

๖) รอบปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกิน ๔๐ วันทำการ (ลาป่วยและลากิจส่วนตัว) ให้นับเฉพาะวันทำการ แต่ไม่รวมถึงการลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลากลอบบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- (ข) ลาพักผ่อน
- (ค) ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อม ปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน
- (ง) การลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์

ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ให้นำผลคะแนนที่พนักงานราชการได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาประกอบการพิจารณา และให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

- (๑) สำนวณจำนวนพนักงานราชการที่มีตัว ณ วันที่ ๑ กันยายน ของปีที่จะเลื่อน
- (๒) คำนวณวงเงินสำหรับใช้เลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๔ ของฐานเงินเดือนของพนักงานราชการที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ของปีที่จะเลื่อน
- (๓) การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน
- (๔) เงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ต้องไม่เกินวงเงินที่คำนวณได้ตาม (๒)

ของหน่วยงาน

(๕) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีตามคะแนนผลการปฏิบัติงานดังนี้

(ก) ระดับดีเด่น ๒	๙๘ - ๑๐๐ คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๖
(ข) ระดับดีเด่น ๑	๙๕- ๙๗ คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๕.๕
(ค) ระดับดีมาก ๓	๙๑ - ๙๔ คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๕
(ง) ระดับดีมาก ๒	๘๘ - ๙๐ คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๔.๕

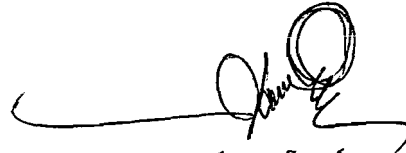
(จ) ระดับดีมาก ๑	๘๕ - ๘๗ คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๔
(ฉ) ระดับดี ๓	๘๑ - ๘๔ คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๓.๕
(ช) ระดับดี ๒	๗๘ - ๘๐ คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๓
(ซ) ระดับดี ๑	๗๕ - ๗๗ คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๕
(ณ) พอใช้	๖๕ - ๗๔ คะแนน	งดเลื่อนค่าตอบแทน
(ญ) ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕ คะแนน	งดเลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๙ กรณีที่หน่วยงานใด มีวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนค่าตอบแทนตามเกณฑ์ที่กำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานที่จะปรับอัตราร้อยละที่จะเลื่อนค่าตอบแทนลงเพื่อให้เพียงพอกับวงเงินเลื่อนของหน่วยงาน

ข้อ ๑๐ การคำนวณเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุรพงษ์ ถาวรจรณ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย