



ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗(๒) ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “รอบแรก” “รอบที่สอง” และ “รอบปีที่แล้วมา” ในข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ครึ่งปีแรก” “ครึ่งปีหลัง” และ “ครึ่งปีที่แล้วมา” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ปี” และบทนิยามคำว่า “มหาวิทยาลัย” ในข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

/ “ “ครึ่งปีแรก...

““ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
 “ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
 “ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังแล้วแต่กรณี”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนค่าตอบแทนปีละ ๒ ครั้ง คือ
 ครั้งที่ ๑ เลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน ตามผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรก
 ครั้งที่ ๒ เลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม ตามผลการปฏิบัติงานครึ่งปีหลัง

การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนได้ไม่เกินค่าตอบแทนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ วงเงินที่จะใช้สำหรับเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมดที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการเลื่อนค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑ และไม่เกินร้อยละ ๓ ของค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมดที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในการเลื่อนค่าตอบแทนครั้งที่ ๒ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศจัดสรรวงเงินที่จะใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน

วงเงินเลื่อนค่าตอบแทนที่ได้รับจัดสรรตามวรรคหนึ่ง ห้ามนำมาหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

การบริหารวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้จัดสรรโดยแบ่งเป็นกลุ่มดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงาน

(๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนแต่ละครั้ง ให้หน่วยงานใช้วงเงินเลื่อนค่าตอบแทนของแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง โดยเงินที่เหลือจากการเลื่อนของแต่ละกลุ่มให้เป็นส่วนกลางของมหาวิทยาลัย และให้เป็นอำนาจของอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินที่เหลือสำหรับเลื่อนค่าตอบแทนแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งในแต่ละรอบ

การบริหารวงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัย ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงาน ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยเกินกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าสี่เดือน
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

/(๗) ในครั้งปี...

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมกันเกินกว่าแปดครั้ง หรือมาทำงานสายเกินกว่า
เก้าครึ่ง

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมวันลา
ตาม (๕) หรือ (๖) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิรับค่าตอบแทนระหว่างลา

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราว
รวมกันไม่เกินหกสิบวัน

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
ไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน


(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับวันลาสำหรับวันลาป่วยและวันลากิจส่วนตัวให้นับเฉพาะวันทำการ”

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไป
ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ประชีพ ชูพันธ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย