



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ

.....

เพื่อให้การวิเคราะห์และประเมินค่างานกำหนดระดับตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 16 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 และโดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2552 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 หน่วยงานที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการ ได้แก่ หน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลัก หมายถึง คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า และหน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจอำนวยความสะดวก ให้ภารกิจหลัก หมายถึง หน่วยงานระดับกอง กลุ่มงาน หรือเทียบเท่าในสำนักงานอธิการบดี ระดับสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า เฉพาะกรณีที่มีภารกิจในเชิงบริหารจัดการ

ข้อ 2 การวิเคราะห์และประเมินค่างานให้ดำเนินการ ดังนี้

ค่าน้ำหนักคะแนน

- (1) ความจำเป็นตามภารกิจของหน่วยงาน ค่าน้ำหนัก 40 คะแนน
- (2) ความจำเป็นของตำแหน่งและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ค่าน้ำหนัก 60 คะแนน

ให้พิจารณาจาก 3 องค์ประกอบ คือ ลักษณะงาน คุณภาพงานและปริมาณงานของหน่วยงาน ดังแบบวิเคราะห์และประเมินค่างาน แนบท้ายประกาศนี้

- แบบเสนอข้อมูลเหตุผลความจำเป็นตามภารกิจของหน่วยงานและความจำเป็นของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ
- แบบวิเคราะห์กำหนดความจำเป็นตามภารกิจของหน่วยงานและความจำเป็นของตำแหน่งระดับชำนาญการ

ข้อ 3 การกำหนดค่าน้ำหนักค่างานในแต่ละองค์ประกอบทั้ง 3 องค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--------------|----------------|
| 1) ลักษณะงาน | จำนวน 20 คะแนน |
| 2) คุณภาพงาน | จำนวน 20 คะแนน |
| 3) ปริมาณงาน | จำนวน 20 คะแนน |

ข้อ 4 ระดับการประเมินค่างาน

- 1) ดีเด่น พิจารณาจากปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ โดยหน่วยงานมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญการมากที่สุด
- 2) ดีมาก พิจารณาจากปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ โดยหน่วยงานมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญการมาก
- 3) ดี พิจารณาจากปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ โดยหน่วยงานมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญการปานกลาง
- 4) พอใช้ พิจารณาจากปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ โดยหน่วยงานมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญการน้อยหรือไม่ต้องมีก็ได้

ข้อ 5 เกณฑ์การตัดสิน

ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน

ข้อ 6 คำเนิการ

6.1 หน่วยงานที่ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งให้คำเนิการวิเคราะห์และประเมินค่างานในแต่ละงานที่มีการแบ่งงานไว้ในแต่ละหน่วยงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้

6.2 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกินจำนวน 5 คน โดยคณะกรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่วิเคราะห์และประเมินค่างาน

6.3 เมื่อคณะกรรมการประเมิน ฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำผลการประเมินฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ 7 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีใ้ระบุไว้ในประกาศนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2552



(รองศาสตราจารย์ประชีพ ชูพันธ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย