



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณิดำเน้่งผู้บริหาร พ.ศ. 2553

.....

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เป็นไปตามข้อบ่งค้บมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 41 ถึงข้อ 42 และข้อ 51 แห่งข้อบ่งค้บมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 และโดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2553 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงออกประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณิดำเน้่งผู้บริหาร พ.ศ. 2553 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 คุณสมบัติของข้าราชการที่ขอรับการประเมิน

1.1 ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

1.2 ต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะประเมินเข้าสู่

ตำแหน่งใหม่

1.3 ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่เทียบเท่า หรือมีตำแหน่งอยู่ในหน่วยงานที่จะประเมินมาแล้วติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี และสามารถนับเวลาราชการปฏิบัติงานต่อเนื่อง

1.4 ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาที่สังกัด

กรณิดำเน้่งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มากกว่าจำนวนกรอบตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินตามกรอบตำแหน่ง โดยให้มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล และตรวจสอบกรณิดำเน้่งการหักท้่วงผลการคัดเลือก โดยกำหนดให้หักท้่วงได้ภายใน 30 วัน

ทั้งนี้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง

ข้อ 2 ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยกรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

ข้อ 3 ให้คณะกรรมการประเมินตามแบบประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 4 การกำหนดค่าน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบ กำหนดดังนี้

4.1 การประเมินปฏิบัติงานให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบดังนี้

4.1.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้มีค่าคะแนน 20 คะแนน

4.1.2 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้มีค่าคะแนน 20 คะแนน

4.1.3 การวางแผน การควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน

ให้มีค่าคะแนน 20 คะแนน

4.1.4 การแนะนำ สอนงานและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีค่าคะแนน 20 คะแนน

4.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบดังนี้

4.2.1 ความประพฤติ ให้มีค่าคะแนน 20 คะแนน

4.2.2 ความมีมนุษยสัมพันธ์ ให้มีค่าคะแนน 20 คะแนน

4.3 การประเมินสมรรถนะของบุคคล ให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบดังนี้

4.3.1 ความเป็นผู้นำ ให้มีน้ำหนักระดับ 5

4.3.2 การคิดเชิงกลยุทธ์ ให้มีน้ำหนักระดับ 5

4.3.3 การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา ให้มีน้ำหนักระดับ 5

4.3.4 วิสัยทัศน์ ให้มีน้ำหนักระดับ 5

ข้อ 5 เกณฑ์การตัดสิน

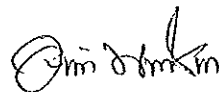
5.1 การประเมินปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคคล ได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

5.2 การประเมินสมรรถนะของบุคคล ได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.50 ในระบบ 5 แต้ม

ข้อ 6 เมื่อคณะกรรมการประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ 7 ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือนเมษายน พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์อัครวิณ พรหมโสภา)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย